



# SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SWADAYA

Jalan Raya Jatiwarigin No.36 Jakarta Timur

No. Dokumen: STIES-SPMI-03	<b>STANDAR KINERJA DOSEN</b>	Tgl Berlaku R 01 : 02-01-2022	
		Revisi : 01	Hal : 1 dari 4

## STANDAR SPMI STANDAR KINERJA DOSEN

### Pengesahan

No	Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
		Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Perumusan	Atik Budi Paryanti, S.Pd., MM	Tim Perumus		02-01-2022
2	Pemeriksaan	Ir. Azwirda Aziz, M.Si	Kepala BPM		02-01-2022
3	Persetujuan	Prof. Dr. Ir. Mulyadi Nursi, M.Si	Ketua Senat		02-01-2022
4	Penetapan	Dr. Muhammad Iqbal, M.Soc.Sc	Ketua STIE Swadaya		02-01-2022
5	Pengendalian	Ir. Azwirda Aziz, M.Si	Kepala BPM		02-01-2022

ITEM	ISI STANDAR
------	-------------



# SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SWADAYA

Jalan Raya Jatiwarigin No.36 Jakarta Timur

No. Dokumen: STIES-SPMI-03	<b>STANDAR KINERJA DOSEN</b>	Tgl Berlaku R 01 : 02-01-2022	
		Revisi : 01	Hal : 1 dari 4

1	<b>Visi dan Misi STIES</b>	<b>Visi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Swadaya</b> Menjadi salah satu Pusat Unggulan ( <i>Center Of Excellence</i> ) di tingkat nasional dalam ilmu ekonomi yang berwawasan kewirausahaan pada Tahun 2037  <b>Misi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Swadaya</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran dalam bidang ilmu ekonomi yang berwawasan kewirausahaan sesuai dengan tuntutan masyarakat lokal, nasional dan internasional;</li><li>2. Melaksanakan penelitian untuk mengembangkan pengetahuan dalam bidang ekonomi sesuai dengan kepentingan masyarakat dan pembangunan;</li><li>3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk membantu memecahkan masalah ekonomi.</li></ol>
2	Rasional Standar Kinerja Dosen	Dalam penyelenggaraan pendidikan diperlukan upaya dalam meningkatkan kualitas proses belajar mengajar melalui peningkatan kinerja Dosen dengan cara melakukan evaluasi hasil kerja dosen dan melakukan penilaian kinerja dosen apakah sudah memenuhi standar yang dibutuhkan. Dosen harus dapat meningkatkan dan merencana dalam pelaksanaan proses belajar mengajar yang terarah. Sebagai bentuk penjaminan mutu, maka pelaksanaan tugas utama dosen perlu di evaluasi dan dilaporkan secara periode kepada pemangku kepentingan.
3	Pihak yang bertanggung jawab	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ketua</li><li>2. Wakil Ketua Bidang Akademik</li><li>3. Wakil Ketua Bidang Non Akademik</li><li>4. Kepala Bidang Akademik</li><li>5. Kepala Program studi</li><li>6. Para Dosen</li></ol>



# SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SWADAYA

Jalan Raya Jatiwarigin No.36 Jakarta Timur

No. Dokumen: STIES-SPMI-03	<b>STANDAR KINERJA DOSEN</b>	Tgl Berlaku R 01 : 02-01-2022	
		Revisi : 01	Hal : 1 dari 4

4	Definisi Istilah dalam Standar Kinerja Dosen	
5	Pernyataan Isi Standar Kinerja Dosen	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wakil Ketua Bidang Akademik dan Wakil Ketua Bidang non Akademik secara periodik melakukan evaluasi kinerja dosen persemester.</li><li>2. Dalam menentukan standar kinerja Dosen dilihat sebagaimana berikut:<ol style="list-style-type: none"><li>1) Dosen melakukan pendidikan dan pengajaran yaitu</li><li>2) Memberikan perkuliahan, menguji, menyelenggarakan kegiatan pendidikan di laboratorium dan praktik bengkel;</li><li>3) Membimbing Praktek Kerja Lapangan (PKL);</li><li>4) Membimbing Tugas Akhir mahasiswa</li><li>5) Menguji tugas akhir</li><li>6) Mengembangkan program perkuliahan</li><li>7) Membina kegiatan mahasiswa</li><li>8) Melakukan penelitian dan pengembangan yaitu Menghasilkan karya ilmiah, teknologi dan penelitian</li><li>9) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yaitu membuat/menulis karya pengabdian kepada masyarakat</li></ol></li></ol>
6	Strategi Pencapaian Standar Kinerja Dosen	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Membuat pedoman tentang tata cara mengejar yang baik dan tepat;</li><li>2. Merekrut Dosen harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister yang relevan dengan program studi</li><li>3. Mendorong dan membuka kesempatan seluas-luasnya bagi dosen untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi melalui program beasiswa;</li><li>4. Memberikan pelatihan untuk dosen agar dapat meningkatkan dan memperoleh pengetahuan serta keterampilan untuk kepentingan peningkatan kinerja Dosen dan juga agar dapat menunjang tugasnya sebagai pendidik;</li></ol>



# SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SWADAYA

Jalan Raya Jatiwarigin No.36 Jakarta Timur

No. Dokumen: STIES-SPMI-03	<b>STANDAR KINERJA DOSEN</b>	Tgl Berlaku R 01 : 02-01-2022	
		Revisi : 01	Hal : 1 dari 4

		5. Mendukung dan membuka kesempatan bagi dosen untuk melakukan inovasi dalam pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
7	Indikator Ketercapaian Standar Kinerja Dosen	Indikator Ketercapaian Standar Kinerja Dosen : a. Mahasiswa cuti 0% dan DO 0% b. Tingkat kelulusan mahasiswa mencapai 100% dengan IPK 3.00 c. Kedisiplinan waktu penyelenggaraan perkuliahan d. Pertemuan perkuliahan mencapai 95% e. Dosen sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi untuk melakukan beban kinerja yang ditugaskannya
8	Dokumen terkait Pelaksanaan Standar Kinerja Dosen	Standar Kinerja Dosen terkait dengan : 1. Prosedur Evaluasi Kinerja Dosen 2. Formulir Evaluasi Kinerja Dosen
9	Referensi	1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional; 2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen; 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen; 4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi; 5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negera dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen Dan Angka Kreditnya Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Swadaya 6. Rencana Strategis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Swadaya 7. Pedoman pembimbingan dan penulisan skripsi